

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

ТОБОЛЬСКАЯ КОМПЛЕКСНАЯ НАУЧНАЯ СТАНЦИЯ
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ТКНС УрО РАН)

ПРИКАЗ

17 февраля 2022 г.

№ 055


г. Тобольск

Об утверждении Положения об особенностях расследования микротравм, полученных работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук в процессе производственной деятельности

В соответствии с разделом X Трудового кодекса Российской Федерации,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об особенностях расследования микротравм, полученных работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук в процессе производственной деятельности (далее – Положение) согласно приложению к приказу.
2. Приказ ступает в силу с 01.03.2022.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора


С.А. Козлов

СОГЛАСОВАНО
протоколом первичной профсоюзной
организации ТКНС УрО РАН
от 17.02.2022 № 2

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ТКНС УрО РАН
от 17.02.2022 № 055

**Положение
об особенностях расследования микротравм, полученных работниками
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения
Российской академии наук в процессе производственной деятельности**

г. Тобольск, 2022 г.

1. Общие положения. Применяемые термины и сокращения

1.1. В Положении об особенностях расследования микротравм, полученных работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук в процессе производственной деятельности (далее – Положение и ТКНС УрО РАН) реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.2. Термины, используемые в Положении:

- аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития (Свод правил СП 12.13130.2009 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий);

- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов (ст. 209 ТК РФ);

- вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника (ст. 209 ТК РФ);

- микроповреждение (микротравма) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микроповреждения (микротравмы) работников) (ст. 227 ТК РФ);

- опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности (ст. 209 ТК РФ);

- опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (ст. 209 ТК РФ);

- производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (ст. 209 ТК РФ);

- производственное подразделение – участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

- профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (ст. 209 ТК РФ);

- работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками (ст. 20 ТК РФ);

- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (ст. 20 ТК РФ);

- рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 209 ТК РФ);

- руководитель структурного подразделения – руководитель подразделения (начальники отделов);

- требования охраны труда – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков (ст. 209 ТК РФ);

- управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (ст. 209 ТК РФ).

1.3. Сокращения, используемые в Положении:

- СУОТ – система управления охраной труда;

- СИЗ – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

2. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций

2.1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений

(начальники отделов) – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением.

2.2. Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

2.3. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2.4. Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику, (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом).

2.5. Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка служебной записки руководству и др.).

3. Цели и задачи расследования микротравм

3.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками, с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.3. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждению случаев травматизма в ТКНС УрО РАН с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

3.4. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы; провести достоверный анализ текущего состояния

охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями

3.5. Задачей положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. Обязанности сторон в случае микротравмы

4.1. Работодатель в соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

4.2. Работник в соответствие с требованиями статьи 215 ТК РФ обязан:

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

4.3. В соответствии со ст. 216.2 ТК РФ каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.4. Специалист по охране труда в целях выполнения требований настоящего положения должен:

- обеспечить наличие бланков справки о расследовании микротравмы для своевременного оформления результатов расследования (приложение № 1);

- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 2);

- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм (при их наличии).

5. Первоочередные действия на месте происшествия

5.1. Руководитель структурного подразделения (начальники отделов) при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

- оказывает первую доврачебную помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации (при наличии), где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и от укуса животных.

- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

- информирует работодателя о произошедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

6. Порядок организации расследования микротравм

6.1. Специалист по охране труда и начальник отдела, где произошел случай после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о произошедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

6.2. В расследовании микротравм принимает участие специалист по охране труда, начальник отдела, где произошел случай.

6.3. Руководитель структурного подразделения и специалист по охране труда, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

6.4. Специалист по охране труда по результатам расследования в течение суток оформляет справку о расследовании микротравмы в одном экземпляре (приложение № 1). Справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим.

6.5. При этом в справке о расследовании микротравмы указываются:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи) или факте отказа работника от медицинской помощи; краткие обстоятельства повреждения здоровья;

- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

6.6. Руководитель структурного подразделения (начальник отдела) по окончании расследования микротравмы проводит, при необходимости, внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (пункт 2.1.6. постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

7. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

7.1. Специалист по охране труда:

- производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (приложение № 2);

- обеспечивает в организации хранение справок о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года, соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

- информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания, при необходимости, приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

7.2. К данным нарушениям в первую очередь относятся:

- аварийная ситуация на объекте;

- возгорание или пожар на рабочем месте;

- воздействие электрического тока;

- возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками;

7.3. Специалист по охране труда:

- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

7.4. Руководитель организации (работодатель) обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

Справка о расследовании микротравмы № _____

Происшедшей: _____

Дата: _____

Должность: _____

Структурное подразделение (отдел): _____

ФИО: _____

Год рождения: _____ стаж работы: _____

Время происшествия: _____

Установленное повреждение здоровья: _____

(наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь, или со слов работника)

Освобождение от работы: _____

(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: _____

(краткое изложение обстоятельств)

Основная причина микротравмы: _____

(указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего: _____

(мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков)

Подпись лиц, проводивших расследование: _____

(должность, ФИО)

Справка передана (направлена) _____ 20__ г. специалисту по охране труда.

Журнал регистрации и учета расследованных микротравм

№	Дата, время получения микротравмы	ФИО пострадавшего, год рождения / стаж работы	Профессия (структурное подразделение)	Характер полученных повреждений	Выполняемая работа	Установленная основная причина	Принятые меры. Дата исполнения	ФИО лица, проводившего расследование, должность
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Примечание: журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.